Městský obvod - Statutární město Pardubice Městský obvod Pardubice VI

Úřad městského obvodu Pardubice VI Kostnická 865, 530 06 Pardubice

Vnitřní předpis č. 1 o sociálním fondu

I. Účel fondu

Fond je určen k zabezpečení sociálního rozvoje pracovního kolektivu. Fond slouží zaměstnancům Statutárního města Pardubic - městského obvodu Pardubice VI, kteří mají uzavřenu pracovní smlouvu, a starostovi (dále jen „zaměstnanci").

II. Zdroje fondu

Příspěvek z rozpočtu MO Pardubice VI pro příslušný kalendářní rok činí ~~6,5~~ 7 % ze skutečně vyplacených hrubých platů zaměstnanců a odměn starosty a dále připsané úroky z účtu u peněžního ústavu.

III. Používání fondu

Prostředky fondu lze použít pro:

1. příspěvek na stravování zaměstnanců a starosty,
2. příspěvek na reprezentaci,
3. příspěvek na dovolenou,
4. příspěvek na penzijní připojištění.

ad a) Příspěvek na stravování (stálý příspěvek)

* 46 % z hodnoty stravenky se hradí z rozpočtu MO,
* ze zbývající částky se část hradí ze sociálního fondu a část hradí zaměstnanci. Hodnota stravenky je ~~150~~ 180,00 Kč,

z toho ~~60~~ 83,00 Kč se hradí z rozpočtu,

~~50~~ 57,00 Kč se hradí ze sociálního fondu,

40,00 Kč hradí zaměstnanec i starosta.

Stravenky se poskytují na celý měsíc předem ve shodném počtu s počtem pracovních dní. Stravenky se poskytují na odpracované dny. Odpracovaným dnem je takový den, kdy zaměstnanec prokazatelně odpracoval nejméně 4 hodiny. Neposkytují se v době nemoci, ošetřování člena rodiny, mateřské dovolené, řádné dovolené, ostatních překážek v práci (ze strany zaměstnance), dále se neposkytuje, pokud zaměstnanec uplatňuje nárok na stravné v rámci cestovného při řádné služební cestě.

ad b) Zaměstnancům, kteří jsou pravidelně ve styku s veřejností, se ze sociálního fondu poskytuje příspěvek na reprezentaci ve výši:

* starosta, tajemník, vedoucí odborů ~~3~~ 4 000,00 Kč / pololetí,
* ostatní zaměstnanci ~~2~~ 3000,00 Kč / pololetí.

Příspěvek na reprezentaci se vyplácí ve výplatních termínech vyúčtování platu v měsíci červenci a prosinci. Výplata příspěvku je podmíněna schválení tajemníkem úřadu. Ke schválení příspěvku dojde za předpokladu, že sociální fond disponuje dostatkem finančních prostředků na pokrytí stálých příspěvků.

Příspěvek se poměrně krátí dle pracovního úvazku.

Příspěvek na reprezentaci přísluší pouze zaměstnanci, který v předcházejícím kalendářním pololetí odpracoval v dané funkci minimálně 65 pracovních dnů. Pracovním dnem se rozumí též den, kdy zaměstnanec:

* čerpal dovolenou
* čerpal náhradní volno za práci přesčas a ve svátek
* nepracoval, neboť na pracovní den připadl státní svátek
* nemohl konat práci pro překážku na straně zaměstnavatele.

Příspěvek na reprezentaci nepřísluší zaměstnanci, který je zařazen mezi manuální pracovníky.

ad c) Příspěvek na dovolenou

Je vyplácen zaměstnancům ve výplatě za měsíc prosinec kalendářního roku. Příspěvek se poskytuje za období od 01.01. do 31.12. dle počtu odpracovaných měsíců. V měsíci musí být odpracováno alespoň 1/3 z fondu pracovní doby. Ze sociálního fondu se poskytuje 1.000~~500~~,00 Kč za odpracovaný měsíc. Výplata příspěvku je podmíněna schválení tajemníkem úřadu. Ke schválení příspěvku dojde za předpokladu, že sociální fond disponuje dostatkem finančních prostředků na pokrytí stálých příspěvků.

ad f) Příspěvek na penzijní připojištění nebo životní pojištění (stálý příspěvek)

Příspěvek je vyplácen pouze na jedno zaměstnancem zvolené pojištění ve výši 1 500~~1 200~~,00 Kč za každý měsíc a je poukazován peněžnímu ústavu na základě předložené smlouvy.

Příspěvek bude poskytnut zaměstnanci vždy až od následujícího měsíce po uplynutí sjednané zkušební doby. Budou-li podmínky pro přiznání příspěvku splněny v průběhu měsíce, náleží příspěvek od prvního dne měsíce následujícího.

IV. Hospodaření s fondem:

1. Jedná se o fond MO Pardubice VI.
2. Návrh rozpočtu zpracuje ekonom ÚMO Pardubice VI.

Během kalendářního roku jsou tvorba i výdaje uskutečňovány v souladu se schváleným rozpočtem fondu a zásadami pro použití fondu dle článku III.

O hospodaření s prostředky je podávána zpráva v rámci vyhodnocení ročního hospodaření MO Pardubice VI.

1. O jednotlivých čerpáních prostředků fondu rozhoduje tajemník ÚMO Pardubice VI, o čerpání prostředků fondu tajemníkem rozhoduje starosta.
2. Evidence o čerpání fondu je součástí účetnictví MO Pardubice VI.

Evidenci v účetnictví a finanční operace provádí ekonom na samostatném účtu.

1. Nečerpané prostředky fondu přecházejí do dalších let a stávají se položkou příjmové části rozpočtu fondu.
2. Na poskytnutí plnění není právní nárok.

V. Závěrečná ustanovení:

Nárok na příspěvek ze sociálního fondu nepřísluší zaměstnanci

1. který koná pro MO Pardubice VI práce na základě DPČ nebo DPP,
2. na mateřské dovolené a další mateřské dovolené,
3. jehož plat je refundován jinými organizacemi.

Tímto se ruší vnitřní předpis č. 1, který nabyl účinnosti dne 01.01.202~~2~~3.

Tento vnitřní předpis nabývá účinnosti dne 01.01.202~~3~~4.

Petr Králíček Robert Klčo

starosta MO Pardubice VI místostarosta MO Pardubice VI